

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва № 16
по художественной гимнастике»

Положение

**Об оплате труда работников Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа
олимпийского резерва № 16 по художественной гимнастике»
(МБУ ДО СДЮСШОР № 16)
(в новой редакции)**

(в ред. постановлений администрации города Нижнего Новгорода
от 23.06.2014. № 2246, 06.10.2014 № 4008, 24.11.2014. № 4793, 31.12. 2014. № 5735,
25.03.2015 № 531, 06.07.2017. № 3222, 01.02.2018 № 279, 15.03.2018 №686)

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МБУ ДО СДЮСШОР № 16
от «19» марта 2018 г. № 5-ОД

Нижний Новгород
2018 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15.02.2012 № 76 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Нижегородской области» (с изменениями и дополнениями от 02.11.2012, 17.05.2013, 01.10.2013, 15.01.2014, 07.03.2014).

1.2. Настоящим Положением устанавливаются общие основы систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физкультурно-спортивной сферы города Нижнего Новгорода, созданных и действующих в организационно-правовой форме муниципальных бюджетных и автономных учреждений дополнительного образования - специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - учреждения), подведомственных департаменту по спорту и молодежной политике администрации города Нижнего Новгорода (далее - профильный департамент).».

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в целях создания необходимых условий для определения учреждениями заработной платы работников, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров их стимулирования.

1.4. Система оплаты труда работников, принятая в учреждении, должна служить целям эффективной организации труда и обеспечивать обоснованные соотношения в уровнях оплаты труда различных категорий работников в зависимости от меры и качества труда в целях повышения эффективности работы учреждений, способствовать повышению уровня заработной платы работников учреждений; мотивации работников к достижению качественных результатов труда, создавать условия для улучшения кадровой обеспеченности учреждений.

1.5. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми учреждением в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, органов местного самоуправления города Нижнего Новгорода, настоящим Положением.

1.6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;

минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

(статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации);

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях города Нижнего Новгорода, установленных нормативными правовыми актами органов местного самоуправления города Нижнего Новгорода;

рекомендаций Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации;

мнения соответствующих профсоюзов в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.7. Заработная плата работников учреждения формируется по следующей формуле:

$$ОТ = ДО + СВ + КВ$$

$$ДО = МО \times \sum К$$

ОТ - оплата труда;

ДО - должностной оклад;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

КВ - выплаты компенсационного характера;

МО - минимальный оклад;

$\sum К$ - сумма коэффициентов за занимаемую должность, за квалификацию, за специфику работы и персонального повышающего коэффициента.

Заработная плата тренеров-преподавателей, хореографов учреждения формируется по следующей формуле:

$$ОТ = С \times Н + СВ + КВ$$

$$С = МС \times \sum К$$

ОТ - оплата труда;

С - ставка заработной платы;

МС - минимальная ставка заработной платы по занимаемой должности;

Н - норматив за количество занимающихся или норматив за подготовку спортсмена высокого класса;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

КВ - выплаты компенсационного характера;

$\sum К$ - сумма коэффициентов за занимаемую должность, за квалификацию, за специфику работы и персонального повышающего коэффициента.

1.8. Выплаты компенсационного характера производятся работнику работодателем по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством о труде и охране труда, и отражаются в трудовом договоре работника.

1.9. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.10. Профильный департамент вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

1.11. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждений экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

1.12. Фонд оплаты труда учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих учреждению в установленном порядке из бюджета города Нижнего Новгорода, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда:

Минимальные размеры окладов (ставок) работников различных профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников **«ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня»** учреждений составляет **3864** рубля.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников **«ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»** учреждений дополнительного образования детей составляет **5001** рублей.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников **«ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня»** учреждений составляет **6456** рублей.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников **«ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня»** учреждений составляет **8327** рубля.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационные уровни, должности служащих	Коэффициент
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности)	1,0
2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий)	1,01

ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор ; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)	1,0
2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф)	1,01
3 квалификационный уровень (начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)	1,21
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	
1 квалификационный уровень начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	
начальник управления (по виду или группе видов спорта)	1,0

2.1.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих».

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» учреждений составляет **3864** рублей.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,1

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» учреждений составляет **4050** рубля.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,11
3 квалификационный уровень	1,81
4 квалификационный уровень	2,07
5 квалификационный уровень	2,15

Размер минимального оклада для работников ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" учреждений составляет **5227** рублей.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,15
3 квалификационный уровень	1,39
4 квалификационный уровень	1,66
5 квалификационный уровень	2,08

Размер минимального оклада для работников ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» учреждений составляет **8287** рублей.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень	1,26
3 квалификационный уровень	1,5

2.1.3. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих».

Размер минимальной ставки заработной платы для работников ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» учреждений составляет **3715** рубля.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
1 квалификационный разряд	1,0
2 квалификационный разряд	1,04
3 квалификационный разряд	1,09
2 квалификационный уровень	1,14

Размер минимальной ставки заработной платы для работников ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» учреждений составляет **4242** рублей.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный разряд	1,0
5 квалификационный разряд	1,11
2 квалификационный уровень	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень	1,79

2.1.4. ПКГ должностей работников образования.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по ПКГ должностей педагогических работников составляет **8696** руб.

Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп в зависимости от занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования	Коэффициент
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень инструктор-методист; тренер-преподаватель; концертмейстер	1,11
3 квалификационный уровень старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	1,17

2.1.5. Оплата труда медицинских, научных, педагогических, работников культуры и других работников учреждений, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей социальной сферы.

2.1.6. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки возможностей трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

Индексация заработной платы работников учреждений устанавливается муниципальными нормативными правовыми актами по решению городской Думы города Нижнего Новгорода как при формировании бюджета города Нижнего Новгорода на очередной финансовый год, так и в течение года.

2.2. Оплата труда по нормативам за одного занимающегося.

Размер оплаты труда по нормативам за одного занимающегося устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и этапа спортивной подготовки, согласно программ по видам спорта, разработанным и утвержденным учреждением.

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится в пределах установленного максимального количества, с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях

Норматив оплаты труда за одного занимающегося в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера-преподавателя.

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей приведены в таблице 2.

Таблица 2

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III

Спортивно-оздоровительный	Весь период	1,0	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год	3	3	3
	2 год	5	5	5
Тренировочный	1 - 2 год	9	8	7
	свыше 2 лет	15	13	11
Совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40	35	35

Все виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта (применяется для настоящего Положения).

Максимальный и минимальный количественный состав группы, максимальный и минимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах по общеобразовательным программам определяются учреждением самостоятельно с учетом приказа Минспорта РФ от 27 декабря 2013 г. N 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта".

Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в

неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие тренеры-преподаватели и специалисты, непосредственно обеспечивающие образовательный (в том числе тренировочный) процесс: хореографы, психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с учащимися, спортсменами. (Приказ Минспорта России от 12.09.2013 N 730 "Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам").

Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки, рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

- на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;
- на этапе начальной подготовки - 2 часов;
- на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;
- на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;
- на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов. (Приказ Минспорта России от 27.12.2013 N 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта")

2.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 6).

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наилучшему результату выступлений на соревнованиях на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя учащийся, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда учащийся, спортсмен не показал указанного в таблице 6 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки учащегося, спортсмена.

Для повышения эффективности работы по подготовке учащихся, спортсменов, на основании решения руководителя и педагогического совета учреждения, осуществляющего образовательный процесс, спортивную подготовку, тренеры-

преподаватели, специалисты могут объединяться в коллектив(далее- бригаду). При этом результаты, показанные учащимися, спортсменами, считаются результатами работы бригады в целом. Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя, специалиста в результаты работы бригады определяется ежегодно решением руководителя учреждения, осуществляющего образовательный процесс, спортивную подготовку, по представлению педагогического совета учреждения.

Состав бригады тренеров-преподавателей, специалистов и список учащихся, спортсменов, подготавливаемых бригадой, оформляется приказом руководителя учреждения, осуществляющего образовательный процесс, спортивную подготовку.

Таблица 6

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:		
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - чемпионат мира	1	До 200
1.2. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры - чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы	2-6 2-3 1-3 1-3 1	До 150
1.3. Чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок мира - Кубок Европы - чемпионат России - Кубок России	4-6 4-6 4-6 2-3 1-3 1	До 120
1.4. Олимпийские, Паралимпийские игры, чемпионат мира - чемпионат Европы - Кубок Европы - Кубок России - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	участие 4-6 2-3 1	До 100
1.5. Чемпионат России - первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - первенство мира, Европы - официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4-6 1-3 1 4-6 2-3	До 80
1.6. Финал Спартакиады молодежи - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3 1	До 75
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры) - первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады молодежи - финал Спартакиады учащихся - финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 2-3 4-6 1-3 2-3	До 60
1.8. Первенство России (старшие юноши) - финал Спартакиады учащихся - финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	4-6 4-6 4-6	До 50
1.9. Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		До 50
1.10. Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных,	участие	До 50

всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации) далее - РФ)		
1.11. Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет)	1-6	До 50

2.4. При расчете должностного оклада, ставки заработной платы учитываются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за занимаемую должность,
коэффициент квалификации,
коэффициент специфики работы,
персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным должностным окладам, минимальным ставкам заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы образует должностной оклад, ставку заработной платы и учитывается при расчете выплат компенсационного характера.

2.4.1. Повышающий коэффициент квалификации к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы работника по занимаемой должности устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Размеры коэффициента квалификации приведены в таблице 7.

Таблица 7

Показатели квалификации	Размер повышающего коэффициента
высшая категория	до 0,8
первая категория	до 0,5

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

Коэффициент квалификации спортсменам-инструкторам устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры коэффициентов квалификации для спортсменов-инструкторов приведены в таблице 8.

Таблица 8

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 2,5	до 3,5

2.4.2. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Коэффициент специфики работы для работников учреждений устанавливается в размере 0,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

2.4.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.5. Компенсационные выплаты:

2.5.1. Настоящим Положением в учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях города Нижнего Новгорода, согласно пункту 2.5.1 настоящего Положения.

2.5.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статей 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов от установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы.

2.5.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 20% от установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы.

2.5.8. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

2.5.9. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.10. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.5.11. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по ставкам - в размере не менее двойной ставки;

работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.6. Стимулирующие выплаты:

2.6.1. Настоящим Положением в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам, за исключением работников категории «руководители».

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

2.6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Стимулирующие выплаты бухгалтеру за интенсивность и высокие результаты работы:

Таблицы №9

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
За интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний	Своевременное исполнение кадрового документооборота: ведение кадровой тетради; Составление табеля учета времени	ежемесячно	до 1500
	Отсутствие замечаний	Персональный учет диспансеризации сотрудников	единовременно за отчетный период	до 1000
	Отсутствие замечаний	Учет и оформление больничных листов, своевременная передача сведений о временной нетрудоспособности в филиал ФСС	ежемесячно	до 1000
	Отсутствие замечаний	Своевременное формирование внутреннего архива учреждения	ежемесячно	до 1500

Своевременность	Ведение сайтов zakupki.gov.ru. bus.gov.ru	ежемесячно	до 1500
Отсутствие замечаний	Ведение личных дел по заработной плате	ежемесячно	до 1500
Своевременность	Перевыпуск сертификатов ЭЦП	единовременно за отчетный период	до 1000
Ведение	Электронный документооборот с поставщиками	ежемесячно	до 1500
Оперативность	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ,	единовременно за отчетный период	до 1000
Использование	Знание специализированных программ, современных методик бухгалтерского учета, экономического анализа и их использование, и применение на практике.	ежемесячно	до 1000

Стимулирующие выплаты тренеру-преподавателю за интенсивность и высокие результаты работы :

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях /в %
За интенсивность	Выполнение программ образовательных и Спортивной подготовки	100 % занимающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию		до 5000
За участие в подготовке занимающегося высокого класса	1 место	Олимпийские игры, чемпионат мира	единовременно за отчетный период	до 15%
	2 – 6 место	Олимпийские игры		до 10 %
	2 – 3 место	Чемпионат мира		до 10 %
	1 – 3 место	Чемпионат Европы , Кубок мира		до 10 %
	4 – 6 место	Чемпионат мира, Чемпионат Европы, Кубок мира		до 10 %
	1-3 место	Чемпионат России		до 10 %
	1 место	Кубок России		до 10 %
	участие	Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы		до 8 %
	2 – 3 место	Кубок России		до 8 %
	1 место	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)		до 8 %
	4 – 6 место	Чемпионат России		до 8 %
	1 – 3 место	Первенство России (юниоры)		до 8 %
	4 – 6 место	Первенство Европы		до 8 %
	2 – 3 место	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)		до 8 %
	1 - 3 место	Финал Спартакиады молодежи		до 8 %
	1 место	Финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 8 %
	4 – 6 место	Первенство России юниоры)		до 5 %
	4 – 6 место	Финал Спартакиады молодежи		до 5 %
	1 – 3 место	Финал Спартакиады учащихся		до 5 %
	2 – 3 место	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 5 %
4 – 6 место	Финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	до 5 %		
участие	Официальные всероссийские соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (далее - ЕКП), в составе сборной команды субъекта Российской Федерации (далее - РФ)	до 3 %		
	Зачисление	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		

				до 5 %
	1 – 6 место	Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет)		до 3 %

Стимулирующие выплаты хореографу за интенсивность и высокие результаты работы.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях/ в %
За интенсивность работы	Проведение мастер-классов	Проведение 4 и более мастер-классов	единовременно за отчетный период	до 5000
	Постановка показательных выступлений	Постановка 6 и более показательных выступлений на региональные, муниципальные, районные мероприятия	единовременно за отчетный период	до 3000
За участие в подготовке занимающегося высокого класса	1 место	Олимпийские игры, чемпионат мира	единовременно за отчетный период	до 15%
	2 – 6 место	Олимпийские игры		до 10 %
	2 – 3 место	чемпионат мира		до 10 %
	1 – 3 место	чемпионат Европы, Кубок мира		до 10 %
	4 – 6 место	чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира		до 10 %
	1-3 место	чемпионат России		до 10 %
	1 место	Кубок России		до 10 %
	участие	Олимпийские, чемпионат мира - чемпионат Европы		до 8 %
	2 – 3 место	Кубок России		до 8 %
	4 – 6 место	Чемпионат России		до 8 %
	1 – 3 место	первенство России (юниоры)		до 8 %
	4 – 6 место	первенство Европы		до 8 %
	1 - 3 место	Финал Спартакиады молодежи		до 8 %
	1 место	финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 8 %
	4 – 6 место	Первенство России (юниоры)		до 5 %
	4 – 6 место	финал Спартакиады молодежи		до 5 %
	1 – 3 место	финал Спартакиады учащихся		до 5 %
	2 – 3 место	финал всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 5 %
	4 – 6 место	финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 5 %
	1 – 6 место	Чемпионат и первенство субъектов РФ(возраст - свыше 15 лет)		до 3 %

Стимулирующие выплаты концертмейстеру за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях/в %
За интенсивность	Участие в открытых уроках	Проведение 4 и более открытых уроков	единовременно за отчетный период	до 2000
	Постановка	Постановка показательных выступлений на региональные, муниципальные, районные мероприятия	единовременно за отчетный период	до 2000
За участие в подготовке занимающегося высокого класса	1 место	Олимпийские игры, чемпионат мира	единовременно за отчетный период	до 15%
	2 – 6 место	Олимпийские игры		до 10 %
	2 – 3 место	чемпионат мира		до 10 %
	1 – 3 место	чемпионат Европы, Кубок мира		до 10 %
	4 – 6 место	чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира		до 10 %
	1-3 место	Чемпионат России		до 10 %
	1 место	Кубок России		до 10 %
	участие	Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы		до 8 %
	2 – 3 место	Кубок России		до 8 %
	4 – 6 место	Чемпионат России		до 8 %
	1 – 3 место	Первенство России (юниоры)		до 8 %
	4 – 6 место	первенство Европы		до 8 %
	1 - 3 место	Финал Спартакиады молодежи		до 8 %
	1 место	финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 8 %
	4 – 6 место	Первенство России (юниоры)		до 5 %
	4 – 6 место	финал Спартакиады молодежи		до 5 %
	1 – 3 место	финал Спартакиады учащихся		до 5 %
	2 – 3 место	финал всероссийских соревнований среди спортивных школ		до 5 %
4 – 6 место	финал Спартакиады учащихся, финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	до 5 %		
1 – 6 место	Чемпионат и первенство субъектов РФ (возраст - свыше 15 лет)	до 3 %		

Стимулирующие выплаты инструктору-методисту за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях/в %
За интенсивность и высокие результаты	Участие школы в Грантах, конкурсах регионального, муниципального уровней	Получение Гранта, диплома	единовременно за отчетный период	до 5000

работы	Методические разработки	Наличие в учебной части, обновление	единовременно за отчетный период	до 5000
	Организация работ по фото и видео съемке деятельности школы	Размещение фото и видео материалов на сайте школы	единовременно за отчетный период	до 5000
	Работа со СМИ	Статьи о школе в печатных изданиях	единовременно за отчетный период	до 5000
	Отсутствие вакансий	Укомплектованность педагогическими кадрами	единовременно за отчетный период	до 5000
	Оформление присвоения и подтверждения спортивных разрядов	100 % охват занимающихся на этапах НП,Т,ССМ	единовременно за отчетный период	до 5000
За участие в подготовке занимающегося высокого класса	1 место	Олимпийские игры, чемпионат мира	единовременно за отчетный период	до 15%
	2 – 6 место	Олимпийские игры		до 10 %
	2 – 3 место	чемпионат мира		до 10 %
	1 – 3 место	чемпионат Европы , Кубок мира		до 10 %
	4 – 6 место	чемпионат мира, чемпионат Европы, Кубок мира		до 10 %
	1-3 место	чемпионат России		до 10 %
	1 место	Кубок России		до 10 %
	участие	Олимпийские игры, чемпионат мира, чемпионат Европы		до 8 %
	2 – 3 место	Кубок России		до 8 %
	4 – 6 место	Чемпионат России , Кубок России		до 8 %
	1 – 3 место	первенство России (юниоры)		до 8 %
4 – 6 место	первенство Европы	до 8 %		

Стимулирующие выплаты спортсмену-инструктору за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
За интенсивность	Участие спортсмена в официальных международных и всероссийских спортивных мероприятиях	Победитель, призер ОИ, ЧМ, ЧЕ	единовременно	до 5000
		Участник ОИ, ЧМ, ЧЕ		до 3000
		Победитель ЧР, ПР, КР		до 2000
		Призер ЧР, ПР, КР		до 1000
За высокие результаты работы	Присвоение спортсмену спортивного звания, разряда	ЗМС, МСМК	единовременно	до 2000
		МС		до 1000
		КМС		до 500

Стимулирующие выплаты сторожу за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
За интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие замечаний	Участие в работах по косметическому ремонту помещений и подготовке учреждения к новому учебному году.	единовременно за отчетный период	до 5000
	Отсутствие замечаний	Участие в проведение генеральных уборок .	единовременно за отчетный период	до 5000
	Отсутствие замечаний	Участие в субботниках, общественных работах: мытье окон, благоустройство территории и помещений.	единовременно за отчетный период	до 5000

Стимулирующие выплаты уборщику служебных помещений за интенсивность и высокие результаты работы :

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
За интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие пятен, загрязнений	Содержание стен, дверей, зеркал, лестничных клеток в чистом состоянии	ежемесячно	500
	Отсутствие загрязнений	Сухая и влажная чистка ковра	ежемесячно	500
	Отсутствие замечаний	Участие в работах по косметическому ремонту помещений и подготовке учреждения к новому учебному году	единовременно 1 раз в год	до 5000
	Отсутствие замечаний	Участие в проведение генеральных уборок	единовременно за отчетный период	до 5000
	Отсутствие замечаний	Участие в субботниках, общественных работах: мытье окон, благоустройство территории и помещений	единовременно за отчетный период	до 5000

2.6.3. Стимулирующие выплаты тренеру-преподавателю за качество выполняемых работ.

Таблицы №10

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Почетного звания	Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	ежемесячно	100%
	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного спортивного звания	Почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного	Почетный знак «За заслуги в раз-	ежемесячно	100%

знака	витии физической культуры и спорта»		
Наличие награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

Стимулирующие выплаты хореографу за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Почетного звания	Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	ежемесячно	100%
	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного спортивного звания	Почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного знака	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	ежемесячно	100%
	Наличие награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
	Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

Стимулирующие выплаты концертмейстеру за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
Выплата за качество выполняемых работ	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного знака	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	ежемесячно	100%

Наличие ведомственной награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

Стимулирующие выплаты инструктору-методисту за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Почетного звания	Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	ежемесячно	100%
	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного спортивного звания	Почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного знака	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	ежемесячно	100%
	Наличие награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
	Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

Стимулирующие выплаты спортсмену-инструктору за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного спортивного звания	Почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России»	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного знака	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	ежемесячно	100%
	Наличие награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
	Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России»	ежемесячно	40%

спортивного звания	народного класса», «Мастер спорта России»
--------------------	---

Стимулирующие выплаты сторожу за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
За качество выполняемых работ	Своевременность	Выявление неисправности или нарушения замков, сигнальных устройств, систем электро-тепло- и водоснабжения, принятие мер по их устранению.	единовременно за отчетный период	до 1500
	Выполнение	Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	единовременно за отчетный период	до 1500
	Отсутствие сложных ситуаций	Умение четко, правильно и своевременно реагировать на нестандартные ситуации	единовременно за отчетный период	до 1500

Стимулирующие выплаты уборщику служебных помещений за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
За качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний руководителя	Содержание рабочего места и уборочного инвентаря в соответствии с требованиями СанПин	единовременно за отчетный период	до 1000
	Отсутствие замечаний при проверке контролирующих ми органами,	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин	единовременно за отчетный период	до 1500
	Проветривание до начала занятий , в перерыв между сменами	Ежедневное проветривание спортивного зала и раздевалок	ежемесячно	500
	Выполнение	Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	ежемесячно	500

Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за наличие ученой степени, ученого звания. Размеры выплат приведены в таблице 11.

Таблица 11

Кандидатам наук, доцентам по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 20%
Докторам наук, доцентам по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 50%

2.6.4. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждений.

При расчете выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в стаж работы засчитывается общий стаж работы по следующим критериям:

для должностей категории руководители - стаж руководящей работы;

для основного персонала - стаж работы по специальности;

для остальных категорий - стаж работы в данном учреждении независимо от занимаемой должности.

Размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет для работников учреждений, за исключением работников категории «руководители» в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы приведены в таблице 12

Таблица 12

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы
от 3 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
от 10 до 15 лет	до 15
свыше 15 лет	до 20

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерско-преподавательского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 20% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет) в течение 3 первых лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

2.6.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и так далее);

участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам выплачиваются единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.

Премирование работников учреждений осуществляется по решению руководителя учреждения.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

Работникам выплачиваются материальная помощь и иные выплаты (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, а также из средств от приносящей доход деятельности.

2.6.6. Премиальные выплаты по результатам работы:

Премиальные выплаты бухгалтеру по результатам работы:

Таблицы №13

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Отсутствие замечаний	Успешное исполнение работником своих должностных обязанностей	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Оперативное выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя	единовременно за отчетный период	до 1000
Премия за высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации;	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день Учителя; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Всероссийский день бухгалтера; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения.	единовременно	до 15000

Премиальные выплаты тренеру-преподавателю по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях	
Премия за качество работы	Участие занимающегося в официальных международных и всероссийских спортивных мероприятиях	Победители, призеры		единовременно за отчетный период	до 15000
		ОИ, ЧМ, ЧЕ	до 10000		
		Участники ОИ, ЧМ, ЧЕ	до 8000		
		Победители ЧР, ПР, КР	до 5000		
		Призеры ЧР, ПР, КР	до 2000		
	Участие в подготовке и проведении официальных региональных, муниципальных спортивных мероприятий	8 и более спортивных мероприятий	единовременно за отчетный период	до 5000	
		Присвоение спортивных званий и разрядов	Присвоение ЗМС, МСМК	единовременно за отчетный период	до 5000
Присвоение МС	до 3000				
КМС	до 1000				
Премия за высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;	единовременно	до 5000	
		Губернатора Нижегородской области;			
	Министерства образования Нижегородской области;	единовременно	до 10000		
Премия Президента и Правительства Российской Федерации;					
Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия.				
Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000		
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	День защитника Отечества 23 февраля;	единовременно	до 10000	
		Международный женский день 8 Марта;			
Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Всероссийский день Учителя; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 15000	
		Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;			

Премиальные выплаты хореографу по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение Учреждением показателей муниципального задания не менее 90 %	Выполнение показателей муниципального задания не менее 90 %	единовременно 1 раз в год	до 10000
	Выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя.	единовременно за отчетный период	до 10000

Премия за Высокие достижения	Награждение Почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации;	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	День защитника Отечества 23 февраля; Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день Учителя; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;	единовременно	до 15000

Премииальные выплаты концертмейстеру по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение Учреждением показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания не менее 90 %	единовременно 1 раз в год	до 10000
	Выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя.	единовременно за отчетный период	до 10000
Премия за высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Губернатора Нижегородской области; Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации.	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;	единовременно	до 10000

	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день Учителя; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно за отчетный период	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;	единовременно	до 15000

Премияльные выплаты инструктору-методисту по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение Учреждением показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания не менее 90 %	единовременно 1 раз в год	до 10000
	Выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя.	единовременно за отчетный период	до 10000
	Участие в организации и проведении соревнований	Подготовка и проведение 6 и более официальных региональных, муниципальных спортивных мероприятий	единовременно за отчетный период	до 5000
Премия за высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Губернатора Нижегородской области; Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации.	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия.	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	День защитника Отечества 23 февраля; Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день Учителя; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты	Достижение пенсионного возраста	единовременно	до 15000

	сотрудников и Учреждения	та и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;		
--	--------------------------	---	--	--

Премияльные выплаты спортсмену-инструктору по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение Учреждением показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания не менее 90 %	единовременно 1 раз в год	до 10000
	Выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя.	единовременно за отчетный период	до 10000
	Участие в организации и проведении соревнований	Подготовка и проведение 6 и более официальных региональных, муниципальных спортивных мероприятий	единовременно за отчетный период	до 5000
Премия за высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации; Губернатора Нижегородской области; Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации.	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия.	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;	единовременно	до 15000

Премияльные выплаты сторожу по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение Учреждением показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания не менее 90 %	единовременно 1 раз в год	до 10000
	Выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя.	единовременно за отчетный период	до 10000
	Выполнение работ-	Качественное исполнение своих	единовременно	до 10000

	ником	должностных обязанностей	1 раз в год	
Премия за высокие достижения	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно за отчетный период	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	День защитника Отечества 23 февраля; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;	единовременно	до 15000

Премиальные выплаты уборщику служебных помещений по результатам работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
Премия за качество работы	Выполнение Учреждением показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания не менее 90 %	единовременно 1 раз в год	до 10000
	Выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя.	единовременно за отчетный период	до 10000
	Выполнение работником	Качественное исполнение своих должностных обязанностей	единовременно 1 раз в год	до 10000
Премия за высокие достижения	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
Премия к праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения;	единовременно	до 15000

3. Условия оплаты труда работников категории «руководители»

3.1. К категории «руководители» относятся: директор учреждения, заместители директора, главный бухгалтер. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, персональных надбавок, стимулирующих и компенсационных выплат.

Заработная плата «руководителей» учреждения формируется по следующей формуле:

$$ОТ = ДО + ПН + СВ + КВ$$

ОТ - оплата труда;

ДО - должностной оклад;

ПН – персональные надбавки;

СВ - выплаты стимулирующего характера;

КВ - выплаты компенсационного характера;

3.2. Должностной оклад директора учреждения составляет **22 880** рублей и устанавливается учредителем в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.3. Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливаются следующие персональные надбавки:

За стаж работы:

Размеры данных выплат приведены в таблице 14:

Таблица 14

Наименование выплаты	Продолжительность стажа	Размер выплаты в процентах
Персональная надбавка за стаж	от 2 до 5 лет	до 5
	от 5 до 10 лет	до 10
	от 10 до 15 лет	до 15
	более 15 лет	до 20

За наличие званий:

руководящим работникам, имеющим государственные награды, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью, почетные звания «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Заслуженный» - до 20 процентов;

руководящим работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 15 процентов;

знаком «Отличник физической культуры и спорта», «Отличник образования» - до 10 процентов;

имеющим спортивное звание «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР» - до 15 процентов;

«Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» - до 10 процентов.

Персональные надбавки за стаж, за наличие званий рассчитываются исходя из должностного оклада работника категории «руководители».

Применение персональных надбавок за стаж, наличие званий не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат.

При наличии у работника категории «руководители» двух оснований (наличие почетного звания (несколько почетных званий), ученой степени и ученого звания) повышение производится по одному основанию, предусматривающему максимальное повышение.

3.4. Директору учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

3.4.1. За общую площадь спортивных объектов, находящихся в оперативном управлении и постоянном (бессрочном) пользовании у учреждения (до 20 % от должностного оклада):

до 500 кв.м – 5 %;

- от 500 кв.м до 3000 кв.м – 10 %;
- от 3000 кв.м до 8000 кв.м – 15 %;
- свыше 8000 кв.м – 20 %.

3.4.2. За общее количество учащихся в учреждении (до 20 % от должностного оклада):

- до 300 чел. – 5 %;
- от 300 чел. до 500 чел. -10 %;
- от 500 чел. до 1000 чел. – 15 %;
- свыше 1000 чел. – 20 %.

3.4.3. За долю количества учащихся, занявших с 1 по 6 места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления относительно всего контингента учащихся на этапе начальной подготовки и выше (до 10% от должностного оклада):

- от 25 % до 50% лиц, занявших с 1 - 6 места - 5%;
- свыше 50% лиц, занявших с 1 - 6 места - 10%.

Результат одного учащегося учитывается один раз, по лучшему результату.

3.4.4. За участие в организации и (или) проведении официальных городских, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнований, включенных в Единый календарный план городских, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (до 30% от должностного оклада):

- от 3 до 6 мероприятий – 5%;
- от 6 до 10 мероприятий – 10%;
- от 10 до 15 мероприятий – 15%;
- от 15 до 20 мероприятий – 20 %;
- от 20 до 25 мероприятий – 25 %;
- 25 и более мероприятий – 30 %.

3.4.5. За долю тренеров-преподавателей, работающих в учреждении на основной работе и имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего числа тренеров-преподавателей (до 5 % от должностного оклада):

- до 50% - 0%;
- 50 % и более – 5 %.

3.4.6. За долю средств от приносящей доход деятельности, направленную на развитие учреждения (до 10% от должностного оклада):

- от 50 % до 80% - 5%;
- 80% и более - 10%.

Под развитием учреждения следует понимать комплекс мероприятий, направленных на повышение качества оказываемых учреждением услуг, на поддержание имущества учреждения в надлежащем состоянии, включая мероприятия по содержанию зданий и помещений учреждения, приобретение необходимых для функционирования учреждения материалов и оборудования, а также иные расходы, не связанные с начислением заработной платы сотрудникам учреждения.

3.4.7. За выполнение муниципального задания (до 20% от должностного оклада):

- до 85% - 0%;
- от 85% до 90% - 10 %;

от 90% до 95% - 15%;
95% и более - 20%.

3.4.8. За долю работников в возрасте до 30 лет от общего числа работников (до 5% от должностного оклада):

менее 20% - 0%;
20% и более - 5%.

3.4.9. За проведение мероприятий (спортивных, тренировочных занятий) для лиц с ограниченными возможностями (до 5% от должностного оклада):

отсутствие - 0%;
наличие - 5%.

3.4.10. За проведение мероприятий по оборудованию (переоборудованию) зданий (помещений) учреждений с целью создания доступной среды для лиц с ограниченными возможностями (до 5% от должностного оклада):

отсутствие - 0%;
наличие - 5%.

3.4.11. За соблюдение требований безопасности в ходе работы учреждения (до 10% от должностного оклада):

несоблюдение - 0%;
соблюдение - 10%.

3.4.12. За отсутствие нарушений, предписаний надзорных органов (до 10% от должностного оклада):

наличие - 0%;
отсутствие - 10%.

Данная надбавка устанавливается учреждению, если в полугодии, предшествовавшем назначению надбавки, в отношении учреждения проводились проверочные мероприятия и по итогам которых, отсутствовали нарушения или предписания надзорных органов. В случае отсутствия проверок в полугодии, предшествовавшем назначению надбавки, указанная выплата не устанавливается.

3.4.13. Порядок установления стимулирующих надбавок руководителям.

Стимулирующие надбавки руководителям устанавливаются на полугодие.

Для установления стимулирующих надбавок руководителям учреждений приказом директора профильного департамента создается комиссия, действующая на основании Положения о Комиссии, утвержденного приказом директора профильного департамента (далее - Комиссия).

Состав Комиссии утверждается приказом директора профильного департамента.

В целях установления размеров стимулирующих надбавок учреждениями предоставляются показатели по критериям установления стимулирующих надбавок за полугодие не позднее 7 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом.

По каждому показателю по критериям установления стимулирующих надбавок необходимо наличие подтверждающих документов, которые при необходимости предоставляются руководителями учреждений в профильный департамент.

На основании решения Комиссии размеры стимулирующих надбавок руководителям учреждений утверждаются приказом курирующего заместителя главы администрации города Нижнего Новгорода.

3.5. Дополнительная оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера, главного энергетика учре-

ждений, ведущих преподавательскую работу, производится на основании тарификации в установленном для педагогических работников порядке.

3.6. Объем часов преподавательской работы руководителя учреждения определяется директором профильного департамента на один учебный год, в объеме не превышающем 12 часов в неделю.

3.7. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного инженера, главного энергетика учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Заместителям директора в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливаются следующие стимулирующие надбавки:

3.7.1. Стимулирующие надбавки заместителю директора по учебно-воспитательной работе :

- за интенсивность и высокие результаты:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За интенсивность	За общее количество учащихся в учреждении	до 300 чел.	ежемесячно	5 %
		от 300 чел. до 500 чел.		10 %;
		от 500 чел. до 1000 чел.		15 %
		свыше 1000 чел.		20 %
	За долю количества учащихся, занявших с 1 по 6 места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления относительно всего контингента учащихся на этапе начальной подготовки и выше	25 % до 50% лиц, занявших с 1 - 6 места	ежемесячно	5%
		свыше 50% лиц, занявших с 1 - 6 места		10%
	За участие в организации и (или) проведении официальных муниципальных, региональных соревнований, включенных в Единый календарный план муниципальных, региональных, физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	от 3 до 6 мероприятий	ежемесячно	5%
		от 6 до 10 мероприятий		10%
		от 10 до 15 мероприятий		15%
		от 15 до 20 мероприятий		20 %
		от 20 до 25 мероприятий		25 %
		25 и более мероприятий		30 %
	За выполнение муниципального задания	до 85%	ежемесячно	0%
		от 85% до 90%		10 %
		от 90% до 95%		15%

		95% и более		20%
	За долю тренеров-преподавателей, работающих в учреждении на основной работе и имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего числа тренеров-преподавателей	до 50%	ежемесячно	0%;
		50 % и более		5 %.
	За соблюдение требований безопасности в ходе работы учреждения	несоблюдение	ежемесячно	0%
		соблюдение		10%
	За отсутствие нарушений, предписаний надзорных органов	наличие	по результатам проверок ежемесячно на отчетный период	0%
		отсутствие		10%
	Взаимодействие и работа со сторонними организациями	Заключение договоров о сотрудничестве	ежемесячно	15 %
	Сохранность контингента	97% и меньше	ежемесячно	0%
		98 % и больше		15%
	Участие в работе комиссий, ведение протокольной документации	от 2 до 4 комиссий	ежемесячно	5%
		от 5 до 6 комиссий		10%
	Организация и проведения промежуточной аттестации	100 % учащихся прошедших промежуточную аттестацию по Программам обучения	единовременно 1 раз в год	20 %
	Разработка учебной, наглядной документации	Наличие в учебной части	ежемесячно	20 %
За высокие результаты	За долю тренеров-преподавателей, работающих в учреждении на основной работе и имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего числа тренеров-преподавателей	до 50%	ежемесячно	0%;
		50 % и более		5 %.
	По результатам проверок надзорных органов	наличие нарушений, предписаний надзорных органов	ежемесячно	0%
отсутствие нарушений, предписаний надзорных органов		10%		
	Участие Учреждения в Грантах, конкурсном движении различных уровней	Получение Гранта, диплома	единовременно	20 %

-за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Почетного звания	Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	ежемесячно	100%
	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного спортивного звания	Почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного знака	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	ежемесячно	100%
	Наличие награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
	Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

3.7.2. Стимулирующие надбавки заместителю директора по административно-хозяйственной работе :

-за интенсивность и высокие результаты :

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За интенсивность	За общую площадь спортивных объектов, находящихся в оперативном управлении и постоянном (бессрочном) пользовании у учреждения	до 500 кв.м.	ежемесячно	5 %
		от 500 кв.м до 3000 кв.м.		10 %
		свыше 8000 кв.м.		20 %
	За участие в подготовке, организации и (или) проведении официальных школьных, муниципальных, региональных соревнований, включенных в Единый календарный план муниципальных, региональных, физкультурных мероприя-	от 3 до 6 мероприятий	ежемесячно	5%
		от 6 до 10 мероприятий		10%
		от 10 до 15 мероприятий		15%
		от 15 до 20 мероприятий		20 %
		от 20 до 25		25 %

	тий и спортивных мероприятий	мероприятий		30 %	
		25 и более мероприятий			
	За выполнение муниципального задания	до 85%	ежемесячно	0%	
		от 85% до 90%		10 %	
		от 90% до 95%		15%	
		95% и более		20%	
	За долю средств от ПДД, направленная на развитие учреждения	от 50 % до 80%	по результатам проверок ежемесячно на отчетный период	5%	
		80% и более		10%	
	За высокие результаты	Обеспечение надлежащего технического состояния здания, помещений, оборудования и инвентаря	Наличие аварийных ситуаций и их последствий, сбои в текущей деятельности учреждения.	ежемесячно	0 %
			Отсутствие аварийных ситуаций и их последствий, своевременное устранение поломок, неисправностей		15 %
За соблюдение требований безопасности в ходе работы учреждения		Несоблюдение	ежемесячно	0%	
		Соблюдение		10%	
За отсутствие нарушений, предписаний надзорных органов		Наличие		0%	
		Отсутствие		10%	
Подготовка и проведение всех видов ремонтных работ		Высокое качество	единовременно 1 раз в год	15%	
Подготовка школы к началу учебного года (техническое состояние, текущий, косметический ремонт и др.)		Организация и проведение мероприятий	единовременно 1 раз в год	15%	

-за качество выполняемых работ:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Почетного звания	Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	ежемесячно	100%
	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие Почетного звания	Почетные спортивные звания	ежемесячно	100%

	спортивного звания	«Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»		
	Наличие Почетного знака	Почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	ежемесячно	100%
	Наличие награды	Ведомственные награды	Ежемесячно	40%
	Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

3.7.3. Стимулирующие выплаты главному бухгалтеру:

- за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в процентах
За интенсивность	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Исполнение 90%-95%	ежемесячно	5 %
		Исполнение более 95%		15 %
	За выполнение муниципального задания	до 85%	ежемесячно	0%
		от 85% до 90%		10 %
		от 90% до 95%		15%
		95% и более		20%
	За долю средств от ПДД, направленная на развитие учреждения	от 50 % до 80%		5%
		80% и более		10%
	Уплата платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды при условии регулярного финансирования	С нарушением сроков	ежемесячно	0%
		Соблюдение сроков		15 %
	Предоставление бюджетной, бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности, отчетов в ПФР, ФСС, Росприроднадзор, вышестоящие органы	Своевременно с замечаниями	ежемесячно	0%
		Своевременно без замечаний		15 %
	Осуществление экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности по данным бухучета и отчетности	Отсутствие		0 %

	в целях выявления внутрихозяйственных резервов, устранение потерь и непроизводительных затрат	Своевременно	ежемесячно	20%
	Учет муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении	Отсутствие контроля	ежемесячно	0 %
		Своевременное и обоснованное списания основных средств		20%
	Утвержденная учетная политика учреждения	Отсутствие внесения изменений	ежемесячно	10 %
		Своевременное внесение изменений		
	Эффективная организация бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний		0%
		Наличие замечаний		15%
За высокие результаты	За соблюдение требований безопасности в ходе работы учреждения	Несоблюдение в помещении бухгалтерии правил хранения денежных средств и документов строгой отчетности, противопожарных и санитарных правил	ежемесячно	0%
		Соблюдение в помещении бухгалтерии правил хранения денежных средств и документов строгой отчетности, противопожарных и санитарных правил		20%
	За отсутствие нарушений, предписаний надзорных органов	наличие	по результатам проверок ежемесячно на отчетный период	0%
		отсутствие		10%
	Своевременное обеспечение соблюдения штатной, финансовой и кассовой дисциплин	Отсутствие замечаний	ежемесячно	0%
		Наличие замечаний		15%
	Использование в работе автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	Отсутствие	ежемесячно	0%
		Установка и наличие		10%
	Недопущение просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Наличие	ежемесячно	0%
		Отсутствие		15%
Инвентаризации расчетов с поставщиками и подрядчиками	Своевременное проведение	ежемесячно	15 %	

- за качество выполняемых работ :

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в
----------------------	---------------------------	---	---------------	------------------

				процентах
За качество выполняемых работ	Наличие Почетного звания	Почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»	ежемесячно	100%
	Наличие Государственной награды	Государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР	ежемесячно	100%
	Наличие награды	Ведомственные награды	ежемесячно	40%
	Наличие спортивного звания	Спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	ежемесячно	40%

3.8. Компенсационные выплаты работникам, отнесенным к категории «руководители», осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ и настоящим Положением.

Виды стимулирующих надбавок, а также порядок и критерии их установления работникам, отнесенным к категории «руководители» (заместители руководителя, главный бухгалтер), утверждаются локальным актом учреждения и не должны противоречить настоящему Положению.

3.9. Порядок и критерии премирования заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются директором учреждения в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.10. Руководителю учреждения может устанавливаться выплата стимулирующего характера за организацию платных услуг - до 5 % от суммы дохода по платным услугам.

3.11. Премирование руководителя осуществляется:

3.11.1. По итогам работы за квартал, год.

3.11.2. К профессиональным, государственным, общегородским праздникам и к юбилейным датам.

Премии руководителям учреждений определяются в процентном отношении к должностному окладу и выплачиваются на основании распорядительного акта директора профильного департамента.

Размер премии не может превышать должностного оклада.

Премии руководителю учреждения не выплачиваются в случае наложения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, или нарушений бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период, или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если данный работник в этот период исполнял обязанности руководителя учреждения.

3.12. В пределах фонда оплаты труда учреждения, а также за счет имеющихся внебюджетных средств, направляемых учреждением на оплату труда, руководителям учреждений может выплачиваться материальная помощь к отпуску и на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами, такими, как смерть руководителя или его близких родственников; при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т.д.; при необходимости приобретения лекарств или платного лечения руководителя или членов его семьи. В случае смерти руководителя материальная помощь выплачивается его семье.

Материальная помощь руководителю учреждения может выплачиваться также в связи с его свадьбой, рождением у него ребенка и иными обстоятельствами, вызвавшими у него серьезные материальные затруднения.

Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается по приказу директора профильного департамента на основании личного заявления руководителя учреждения или членов его семьи. В приказе на выплату материальной помощи руководителю учреждения указывается ее размер.

3.13. Премияльные выплаты по результатам работы заместителю директора по учебно-воспитательной работе:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
По результатам работы	Выполнение показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Отсутствие замечаний	Успешное исполнение работником своих должностных обязанностей	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Оперативное выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя	единовременно за отчетный период	до 1000
За высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации;	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
К праздникам,	Профессиональные, государственные и общегородские	День г.Нижнего Новгорода; Международный женский день 8 Марта;	единовременно	до 10000

юбилейным датам	праздники	Всероссийский день Учителя; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;		
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения.	единовременно	до 15000

3.14. Премияльные выплаты по результатам работы заместителю директора по административно-хозяйственной работе:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
По результатам работы	Выполнение показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Отсутствие замечаний	Успешное исполнение работником своих должностных обязанностей	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Оперативное выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя	единовременно за отчетный период	до 1000
За высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации;	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
К праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	День г.Нижнего Новгорода; День защитника Отечества-23 февраля; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября.	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие	единовременно	до 15000

10 лет Учреждения.

3.15. Премияльные выплаты по результатам работы главному бухгалтеру:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты в рублях
По результатам работы	Выполнение показателей муниципального задания	Выполнение показателей муниципального задания	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Отсутствие замечаний	Успешное исполнение работником своих должностных обязанностей	единовременно 1 раз в год	до 1000
	Оперативное выполнение особо важных заданий	Исполнение 4 и более заданий руководителя	единовременно за отчетный период	до 1000
За высокие достижения	Награждение почетными грамотами, премиями	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, Министерства образования Нижегородской области; Премия Президента и Правительства Российской Федерации;	единовременно	до 5000
	Награждение государственными и ведомственными наградами, знаками	Награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;	единовременно	до 10000
	Итоги работы Учреждения	Высокие показатели за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	единовременно	до 15000
К праздникам, юбилейным датам	Профессиональные, государственные и общегородские праздники	День г.Нижнего Новгорода; Международный женский день 8 Марта; Всероссийский день бухгалтера; Всероссийский день физкультурника; Всероссийский день гимнастики; Начало учебного года 1 сентября;	единовременно	до 10000
	Юбилейные даты сотрудников и Учреждения	Достижение пенсионного возраста и каждые последующие 5 лет; 25 лет и каждые последующие 10 лет Учреждения.	единовременно	до 15000

4. Материальное стимулирование и материальная помощь

4.1. В Учреждении применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективное премирование (группам работников) за достижение высоких коллективных показателей, способствующих укреплению имиджа учреждения.

4.2. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.3. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

4.4. Премия устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда. Размеры премии предельными размерами не ограничиваются, могут устанавливаться как в процентном отношении к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

4.4. Единовременные премии могут выплачиваться работнику, группе работников:

– за награждение Почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации, Губернатора Нижегородской области, министерства образования Нижегородской области;

– за награждение премиями Президента и Правительства Российской Федерации;

– за награждение государственными, ведомственными наградами и знаками отличия;

– за присвоение государственных и ведомственных званий;

– к профессиональным, государственным и общегородским праздникам;

– день защитника Отечества 23 февраля;

– международный женский день 8 Марта;

– всероссийский день Учителя;

– всероссийский день физкультурника;

– всероссийский день гимнастики;

– начало учебного года 1 сентября;

– к юбилейным датам со дня рождения;

– к юбилейным датам Учреждения;

– по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год;

– по представлению руководителей структурных подразделений.

4.5. Единовременные премии могут выплачиваться работнику, группе работников.

Заместители руководителя, главный бухгалтер, бухгалтер :

– участие в инновационной деятельности;

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– образцовое качество выполняемых работ;

– выполнение особо важных и срочных работ;

– качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения;

– отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса;

– добросовестное выполнение трудовых обязанностей;

– качественное проведение работ и мероприятий, связанных с Уставной деятельностью Учреждения, а также мероприятий, направленных на повышение авто-

ритета и имиджа Учреждения;

- выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного и бесперебойного функционирования всех систем жизнеобеспечения Учреждения.

Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, хореограф, спортсмен-инструктор, концертмейстер:

- своевременное и качественное оформление учетно-отчетной документации;
 - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса;
 - выполнение учебного плана и реализация образовательной программы.
 - Выполнение индивидуального плана;
 - достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, спортивных мероприятиях;
 - подготовка и зачисление в спортивные сборные команды России и Нижегородской области;
 - подготовка спортсменов и выполнение спортивных званий - ЗМС,МСМК,МС;
 - подготовка спортсменов разрядников- КМС,1 разряда;
 - сохранность контингента в группах;
 - подготовка методических работ;
- Уборщик служебных помещений, сторож:
- бережное отношение к имуществу Учреждения;
 - инициативность;
 - добросовестное выполнение трудовых обязанностей.

4.6.В пределах фонда оплаты труда Учреждения, а также за счет внебюджетных средств директором Учреждения может выплачиваться материальная помощь в связи с чрезвычайными обстоятельствами:

- смерть руководителя, сотрудника или его близких родственников. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника (в случае его смерти- наследника или члена семьи) и копии свидетельства о смерти;

- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, утраты или повреждения имущества.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника и копии листка нетрудоспособности ;

- для приобретения лекарств или платного лечения.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника и копий договоров на лечение .

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье.

4.7.Материальная помощь может выплачиваться:

- в случае увольнения в связи с уходом на пенсию. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника;

- свадьба работника. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника и копии свидетельства о заключении брака;

- при рождении ребенка. Материальная помощь выплачивается по

личному заявлению сотрудника и копии свидетельства о рождении;

- при уходе за ребенком до достижения им возраста 3 лет. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению сотрудника и копии свидетельства о рождении;
- иные обстоятельства, вызвавшие серьезные материальные затруднения.

4.8. Материальная помощь выплачивается по приказу руководителя Учреждения. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику директор Учреждения указывает ее размер.

4.9. Поощрения – это виды вознаграждений, не связанные с системой оплаты труда, применяемые к работникам за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

В Учреждении могут применяться следующие формы поощрения работников:

- объявление благодарности;
- грамота от руководства школы;
- награждение ценным подарком.

4.10. Сведения о награждениях и иных мерах поощрения, предусмотренных законодательством Российской Федерации, заносятся в трудовую книжку работника.